



Grosseto, data del protocollo

All' U.S.R. Toscana

All' Uff. VII Ambito Territoriale di Grosseto

Agli II.SS. dell'Ambito TO 009

All'Albo dell'Istituto

Al sito web dell'Istituto

A tutti gli interessati

Agli atti

Avviso Pubblico per reperimento di esperti

INTERNI/ESTERNI ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

per l'Attuazione delle Azioni di Formazione riferite al

"PIANO PER LA FORMAZIONE DEI DOCENTI EX LEGGE 107/2015" A.S. 2020/2021

AMBITO TERRITORIALE DELLA TOSCANA 009 – GROSSETO

- VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, in particolare gli articoli 7, 7-bis e 53;
- VISTA la Legge n. 244 del 24/12/2007;
- VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999 n.275 riguardante il Regolamento recante "Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche";
- VISTO il Decreto Interministeriale n.326 del 12/10/95, recante la disciplina dei Compensi spettanti per attività di direzione, progettazione e docenza relative alle iniziative di formazione del personale docente;
- VISTO il Decreto Interministeriale 1febbraio 2001, n. 44, recante il regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche;
- VISTA la Circ. 02 del 11 marzo 2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip.to Funzione Pubblica, Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni;
- VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107 recante la "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti", in particolare art. 1 comma 124;
- VISTO il DDG Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana n. 42 del 2.3.2016 con cui vengono definiti gli ambiti territoriali della regione Toscana;



Effective CAF User



Agenzia Formativa
Bianciardi



Consorzio Istituti Professionali
Associati Italiani



Test Center AHKU0001



CISCO Academy

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

C. F. 80001180530

- VISTA la nota MIUR 2915 del 15/09/2016 recante “Prime indicazioni per la progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico”;
- VISTA la Nota MIUR n. 31924 del 27.10.2016 avente ad oggetto: “Piano per la formazione dei docenti (2016/2019) - Individuazione delle scuole polo degli ambiti territoriali nota AOODGPER prot. n. 28515 del 4 ottobre 2016;
- VISTO il D.M. 797 del 19 ottobre 2016 di adozione del “Piano per la formazione dei docenti 2016-2019” come trasmesso con Nota MIUR n. 3373 del 01/12/2016;
- VISTO il DDG Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana n. 16595 del 08-11-2016 con il quale questo I.I.S. Polo “L. Bianciardi” è stato individuato quale scuola polo per la formazione della rete di Ambito per la Toscana 009 – COLLINE METALLIFERE GROSSETANA NORD (GR)
- VISTA la costituzione dell’accordo della Rete di scopo dell’Ambito TOSCANA 009 “ GR 1- COLLINE METALLIFERE / GROSSETANA NORD”,
- VISTA la nota del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca prot. n. AOODGPER 1522 del 13/01/2017 concernente il “Piano di formazione del personale docente che assegna le risorse finanziarie alle scuole polo individuate negli ambiti territoriali”;
- VISTO il D.M. N.129/2018 in particolare l’art. 43 che disciplina le Attività negoziali- contratti;
- VISTA la nota MIUR per la Formazione docenti in servizio a.s. 2020-2021 n.0037467 del 24/11/2020 che assegna le risorse finanziarie e definisce la progettazione delle iniziative formative per il corrente anno scolastico
- VISTE le risultanze della rilevazione sulle esigenze formative del personale docente in servizio nelle scuole dell’Ambito 09 della Provincia di Grosseto
- RILEVATA pertanto la necessità e l’urgenza di formare elenchi di esperti, interni/esterni alla Pubblica Amministrazione e di comprovata esperienza e alta professionalità, per la conduzione delle attività previste dal Piano per la formazione dei docenti, ex Legge 107/2015, dell’Ambito Territoriale Toscana 009 – Grosseto

EMANA

il presente Avviso Pubblico, avente per oggetto la formazione, mediante procedura comparativa di curricula di elenchi di esperti, **Interni/Esterni alla Pubblica Amministrazione**, per l’attuazione delle azioni di formazione riferite al “Piano per la formazione dei docenti ex Legge 107/2015” per l’a.s. 2020/2021 dell’Ambito Territoriale Toscana 009 – Grosseto, è disciplinato come di seguito indicato.

Art. 1 - Tipologia e numero corsi

Il presente avviso è finalizzato alla predisposizione degli elenchi di esperti, Interni ed Esterni alla P.A., di comprovata esperienza e alta professionalità, ai quali affidare le azioni, inerenti le priorità indicate nel Piano Nazionale per la formazione docenti 2016-2019 e s.m.i., previste dalle Unità Formative concordate nella Conferenza dei Dirigenti Scolastici del 11.02.2021 dell’Ambito 009 Grosseto per l’a.s. 2020/2021, come di seguito dettagliato, con la precisazione che la **formazione si terrà totalmente a distanza su apposita piattaforma individuata dall’esperto:**

Istituti Comprensivi - Istituti Superiori

UNITA' FORMATIVA N. 01 A.S. 2020-21 TOT. CORSI N.6

1. TITOLO: FORMAZIONE SICUREZZA BASE 12 ORE

Riferimenti: D.Lgs. 81/07 art 37, accordi "Stato / Regioni" del 21.12.2011 e 07.07.2016

2. BREVE DESCRIZIONE DELL'UNITA' FORMATIVA

Il corso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti un aggiornamento sulle conoscenze fondamentali riguardanti i rischi riferiti alle mansioni, al settore o al comparto specifico di appartenenza dell'azienda, ossia scuola pubblica, dell'infanzia, primaria e secondaria di primo e di secondo grado.

PARTE GENERALE : Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, iritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza. Verifica

4 ore Formazione sincrona

PARTE SPECIFICA. : rischi infortuni, meccanici ed elettrici generali, macchine e attrezzature, cadute dall'alto, rischi da esplosione, rischi chimici, nebbie-oli-fumi-vapori-polveri, rischi cancerogeni, rischi biologici, rischi fisici, rumore-vibrazioni-radiazioni, microclima-illuminazione, videoterminali, DPI organizzazione del lavoro, ambienti di lavoro, stress lavoro correlato, movimentazione manuale carichi, segnaletica, emergenze, procedura di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico, procedure esodo e incendi, procedure organizzative di primo soccorso, altri rischi. Verifica

8 ore Formazione sincrona

UNITA' FORMATIVA N. 02 A.S. 2020-21 TOT. CORSI N.5

1. TITOLO: FORMAZIONE SICUREZZA BASE AGGIORNAMENTO 6 ORE

Riferimenti: D.Lgs. 81/07 art 37, accordi "Stato / Regioni" del 21.12.2011 e 07.07.2016

2. BREVE DESCRIZIONE DELL'UNITA' FORMATIVA

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA

<p>Il corso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti un aggiornamento sulle conoscenze fondamentali riguardanti i rischi riferiti alle mansioni, al settore o al comparto specifico di appartenenza dell'azienda, ossia scuola pubblica, dell'infanzia, primaria e secondaria di primo e di secondo grado.</p>	
<p>MODULO 1. : La formazione, un approccio differente. La comunicazione efficace.</p> <p>La comunicazione nella sicurezza. Ripassiamo il D.Lgs. 81/08:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le figure della sicurezza, compiti ed obblighi - Il rischio incendio, prevenzione e protezione 	6 ore Formazione sincrona
<p>MODULO 2. : Andamento infortunistico e invecchiamento dei lavoratori. La sicurezza stradale. La giurisprudenza che interessa le figure della sicurezza</p> <p>Idee sul mercato per migliorare i luoghi di lavoro.</p> <p>Il portale INFOR.MO. dell'INAIL , imparare dagli errori. La percezione del rischio.</p>	

UNITA' FORMATIVA N. 03 A.S. 2020-21	TOT. CORSI N.1
1. TITOLO: FORMAZIONE SICUREZZA PREPOSTI 8 ORE	
<i>Riferimenti: D.Lgs. 81/07 art 37, accordi "Stato / Regioni" del 21.12.2011 e 07.07.2016</i>	
2. BREVE DESCRIZIONE DELL'UNITA' FORMATIVA	
<p>Il Preposto è il garante operativo della sicurezza sul lavoro per effetto di legge, indipendentemente dalla delega e dal potere di spesa che gli può attribuire il datore di lavoro, a lui spetta il compito di vigilare affinché le attività lavorative vengano svolte secondo le norme</p>	
<p>Contenuti: Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale; compiti, obblighi, responsabilità. Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione. Definizione ed individuazione dei fattori di rischio. Incidenti ed infortuni mancati. Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti. Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera. Individuazione di misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione. Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza</p>	8 ore Formazione sincrona

sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi ed individuali messi a loro disposizione	
--	--

Art.2 - Requisiti generali di ammissione

Possono presentare domanda, utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso (All. 1), gli aspiranti, **Interni alla Pubblica Amministrazione**, facenti parte della sottoelencate categorie professionali del Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca:

- a) Dirigenti tecnici del MIUR
- b) Dirigenti Scolastici
- c) Docenti Universitari
- d) Docenti di ogni ordine e grado di scuola, confermati a T.I.

ed esterni alla Pubblica Amministrazione

Sono ammessi alla selezione per ESPERTO, pena l'inammissibilità della candidatura, gli aspiranti in possesso dei sotto elencati requisiti essenziali:

Per i percorsi formativi

- Laurea specificatamente indicata al c.5 dell'art.32 D. Lgs. 81/2008 o Diploma di Istruzione Secondaria Superiore integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al n. 2 del già citato art.32 del D. Lgs. N.81/2008 organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo per il settore di riferimento (Modulo B, macrosettore di attività ATECO n.8, nonché modulo C);

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono produrre apposita dichiarazione di:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- essere in possesso dei requisiti essenziali previsti dal presente art.2;
- essere in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta;
- abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali per l'oggetto dell'incarico in caso di professionista;
- aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 C.C.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Art. 3 - Descrizione del profilo e compiti dell'esperto

L'esperto assicura la conduzione delle attività formative nel rispetto delle indicazioni, le tematiche e i contenuti dei moduli formativi, conformando la propria azione formativa all'impianto progettuale sopra indicato.

In particolare l'Esperto ha il compito di:

- partecipare all'incontro propedeutico di organizzazione e condivisione dei progetti formativi, organizzato dalla Scuola Polo di Ambito per la Formazione;
- consegnare alla Scuola Polo, tassativamente prima dell'avvio dei corsi, il materiale didattico utilizzato (documenti, normativa, slide, ecc..) per la pubblicazione nel sito internet dedicato. A tal proposito l'esperto rilascia alla Scuola Polo apposita autorizzazione e dichiarazione liberatoria (All.3)
- tenere gli incontri formativi sulla specifica tematica oggetto dell'incarico ricevuto, secondo il calendario condiviso con Scuola Polo conferente;
- effettuare una mediazione tra i corsisti in formazione e i contenuti dell'offerta formativa sulle tematiche oggetto del percorso formativo;
- coordinare e supportare l'attività, gestendo le interazioni del/i gruppo/i;
- mettere in atto strategie innovative di insegnamento, adeguate agli obiettivi programmati;
- documentare l'attuazione dell'attività di formazione;
- compilare il report finale e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorso/i , compresi eventuali questionari proposti dal MIUR.

Art.4 - Oneri e compensi

Per lo svolgimento dell'incarico, assegnato dalla Scuola Polo di Ambito per la Formazione, l'importo orario massimo conferibile, come stabilito dal D.I. 326/1995, è di € 41,32 lordo dipendente, per gli **esperti interni alla P.A.** e di € 51,65 lordo dipendente , oltre oneri a carico dell'Amministrazione, per gli **esperti esterni alla P.A.** .

In relazione ai regimi di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi si applica l'art. 53, comma 6, lett. f-bis), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 5 - Modalità di valutazione della candidatura

La Commissione, composta dai Dirigenti Scolastici del Comitato Tecnico di Ambito, valuterà i titoli inerenti la candidatura tenendo conto unicamente di quanto autodichiarato nel modello di candidatura (All. 1) e nel curriculum vitae in formato europeo.

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti e le esperienze professionali già conseguiti alla data di scadenza del presente Avviso.

La Commissione valuterà altresì il progetto esecutivo, formulato tassativamente mediante l'apposita scheda di presentazione (All. 2).

Non saranno ammessi in graduatoria gli aspiranti che ottengano una valutazione del progetto inferiore a 18 punti. A parità di punteggio complessivo prevarrà la minore anzianità anagrafica. A parità di punteggio è considerato titolo preferenziale aver già svolto attività di formazione per l'Ambito TO 009.

Per ciascuno dei sotto elencati titoli culturali e professionali, in relazione all'Unità Formativa di riferimento, sono attribuiti i punteggi secondo i seguenti criteri:

FORMAZIONE	PUNTEGGIO
Docenza in corsi di formazione per il D.lgs 626/94 e o 81/08: punti 1 per ogni corso fino a un massimo di punti 3	3
Incarichi svolti in qualità di docente formatore in materia di igiene e sicurezza sul lavoro: punti 1 per ogni corso di docenza svolto nell'ultimo quinquennio (max 5)	5
Incarichi svolti nelle Istituzioni Scolastiche come RSPP. Il punteggio sarà assegnato in relazione a ciascun incarico per ogni anno scolastico: punti 2 (max 20)	20

Per il progetto esecutivo, riferito all'Unità Formativa di candidatura, sono attribuiti i punteggi secondo i seguenti criteri di valutazione:

CRITERI VALUTAZIONE PROGETTO ESECUTIVO – UNITA' FORMATIVE (max. 32 punti)	GRIGLIA/PUNTI VALUTAZIONE
Coerenza del progetto esecutivo nel suo complesso con le finalità e le metodologie previste dal progetto di formazione di ambito cui la candidatura si riferisce.	<ul style="list-style-type: none"> • non coerente – punti 0 • parzialmente coerente – punti 5 • sufficientemente coerente – punti 10 • buona coerenza – punti 15 • ottima coerenza – punti 18
Adeguatezza della programmazione, della struttura e articolazione della fase degli incontri sincroni, dei materiali didattici e degli strumenti proposti rispetto agli obiettivi del	<ul style="list-style-type: none"> • non adeguato – punti 0 • parzialmente adeguato – punti 4

progetto di formazione di ambito cui la candidatura si riferisce e della piattaforma utilizzata	<ul style="list-style-type: none"> • sufficientemente adeguato – punti 8 • buona adeguatezza – punti 12 • ottima adeguatezza – punti 14
---	--

Art. 6 - Modalità e termine di presentazione delle domande e costituzione degli elenchi

La domanda di partecipazione dovrà essere tassativamente redatta, autocertificando in maniera dettagliata i requisiti essenziali di ammissione indicati all'art. 2, secondo il modello di candidatura (All. 1).

Nell'elencazione degli ulteriori titoli/esperienze posseduti è necessario rispettare l'ordine indicato all'art. 5. Alla domanda, debitamente sottoscritta, dovranno essere acclusi, **pena esclusione**, copia di un documento di identità valido e il curriculum vitae in formato Europeo e la/e proposta/e di progetto/i esecutivo/i predisposta/e secondo l'apposita scheda di presentazione (All. 2).

Si chiarisce che per le Unità Formative come dettagliate all'art. 1 del presente Avviso, dovranno essere presentati distinti progetti esecutivi per ogni modulo specifico di candidatura, contenenti ciascuno il piano di svolgimento degli incontri in modalità online per le ore di formazione sincrona e del coordinamento della attività FAD.

Non saranno valutati progetti incompleti o presentati in maniera difforme da quanto sopra indicato o predisposti su modelli diversi dall'allegata scheda per la presentazione del progetto esecutivo (All. 2).

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata al Dirigente Scolastico dell'Istituto Istruzione Superiore Polo Commerciale Artistico Grafico Musicale "L.Bianciardi" per posta ordinaria (Piazza Stefano De Maria, 31 – 58100 Grosseto), per posta elettronica certificata gris01200q@pec.istruzione.it o brevi manu entro e non oltre le **ore 13:00 del giorno sabato 20 marzo 2021**.

Non saranno prese in considerazione domande prive delle indicazioni previste dal presente avviso o presentate oltre il termine indicato e non farà fede il timbro postale.

L'Istituto declina ogni responsabilità per perdita di comunicazioni imputabili a inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure a mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. La Commissione di valutazione si riunirà alle **ore 09:00 del giorno giovedì 25 marzo 2021** presso l'Ufficio di Presidenza dell'I.S.I.S "L. Bianciardi" di Grosseto.

Le graduatorie, distinte per Unità Formativa e moduli, saranno pubblicate entro il giorno 31 marzo 2021 per gli interni alla PA e per esterni PA sul sito internet della Scuola Polo dell'Ambito 009 Grosseto www.polobianciardigrosseto.it, sul sito Internet dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana ed inviate per posta elettronica alle Scuole dell'Ambito per la pubblicazione sul proprio sito web.

Alla luce della situazione di emergenza e della necessità di formazione in tempi brevissimi, **le graduatorie si intenderanno definitive** e verrà attribuito l'incarico tramite comunicazione diretta con precedenza alla graduatoria degli interni alla PA.

La presente selezione produce un albo di idonei dal quale l'Istituto attingerà solo in caso di attivazione delle diverse edizioni dei corsi di cui alle Unità Formative indicate all'art. 1.

La posizione in graduatoria non comporta, in prima istanza, l'attribuzione di un maggior numero di corsi, ma solo la precedenza nella scelta dei corsi attivati.

Le condizioni di svolgimento dei corsi verranno stabilite in accordo con la scuola Polo "L. Bianciardi" e condivise con le II. SS. dell'ambito TO 009 e dovranno essere accettate incondizionatamente dagli interessati.

Art.7 - Periodo di svolgimento

Le attività di formazione si dovranno effettuare in orario pomeridiano extrascolastico . L'avvio è previsto per il mese di aprile 2021 e la conclusione entro il mese di maggio 2021

Art. 8 - Validità temporale della selezione

Le graduatorie predisposte tramite il presente avviso hanno validità per l'a.s. 2020/2021. L'Istituto si riserva la possibilità di prorogarne la validità anche per iniziative formative riguardanti le medesime finalità nell'anno scolastico 2021/2022. L'Amministrazione si riserva comunque di modificare, fino ad un massimo di 10 punti in aumento o diminuzione, il punteggio attribuito ai candidati in graduatoria, a seguito dei *feedback* raccolti mediante questionari di gradimento somministrati ai corsisti al termine dei percorsi formativi. L'Amministrazione si riserva altresì di non procedere all'affidamento di ulteriori incarichi agli esperti che hanno ricevuto *feedback* negativi. I criteri applicativi saranno individuati dalla Commissione di valutazione nella prima seduta utile.

Art.9 Pubblicazione del bando

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web istituzionale www.polobianciardigrosseto.it sul sito dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Grosseto <http://www.ufficioscolasticogrosseto.it> e sul sito dell'Ufficio Scolastico Regionale di Firenze <http://www.toscana.istruzione.it/>

Art.10 Trattamento dati personali

All'atto del conferimento dell'incarico verrà sottoscritta l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lsg 196/2003. I dati forniti verranno trattati esclusivamente per fini amministrativi e contabili, in particolare per tutti gli adempimenti connessi alla piena attuazione del rapporto di collaborazione.

Il docente si impegna a rispettare quanto previsto dal D. Lgs. 196/2003, e successive modifiche, in materia di riservatezza. Ha l'obbligo della massima riservatezza in merito ai dati e le informazioni di cui venga in possesso e/o a conoscenza rispettando altresì il divieto della loro divulgazione sotto qualsiasi forma e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione del presente contratto.

In caso di inosservanza degli obblighi di riservatezza, l'Amministrazione ha la facoltà di dichiarare risolto di diritto l'incarico attribuito, fermo restando che l'esperto sarà tenuto a risarcire tutti i danni che dovessero derivare alla stessa Amministrazione.

L'Amministrazione ha diritto di recesso, nei casi di:

1. giusta causa;
2. reiterati inadempimenti del docente.

L'amministrazione si riserva il diritto di recedere unilateralmente dalle obbligazioni contrattualmente assunte, in tutto o in parte, in qualsiasi momento, con un preavviso di almeno 15 (quindici) giorni solari, da comunicare all'esperto con lettera raccomandata a.r.

Dalla data di efficacia del recesso, l'esperto dovrà cessare tutte le prestazioni contrattuali, assicurando che tale cessazione non comporti danno alcuno all'Amministrazione scolastica.

In caso di recesso dell'Amministrazione, il docente avrà diritto al pagamento delle prestazioni eseguite nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.

Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico Daniela Giovannini

Art. 11 Responsabile del Procedimento Amministrativo

Il responsabile del procedimento è individuato nella persona del Dirigente Scolastico Daniela Giovannini

Il Dirigente Scolastico
Dell'Istituto Capofila
Daniela Giovannini

Firmato digitalmente da GIOVANNINI DANIELA